

PALKITSEMISRAPORTTI 2020

Aspo Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman 1.1.2020 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Palkitsemisraportissa on selostettu tilikauden 1.1.–31.12.2020 aikana hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Vertailtavuuden vuoksi palkitsemisraportissa esitetään myös raportointitilikautta edeltävän neljän tilikauden aikana maksetut palkkiot. Tämä palkitsemisraportti on julkistettu samaan aikaan Aspo Oyj:n vuoden 2020 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä kanssa.

Johdanto

Aspo Oyj:n hallituksen, sen valiokuntien sekä toimitusjohtajan palkitsemisessa on noudatettu Aspo Oyj:n hallituksessa 13.2.2020 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa kaikilta osin, eikä palkitsemispolitiikasta ole poikettu. Aspo Oyj:n vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous on lisäksi tehnyt palkitsemispolitiikkaa koskevan neuvoantavan vahvistuspäätöksen. Aspo Oyj:n palkitsemispolitiikka on nähtävillä Aspo Oyj:n kotisivulla osoitteessa Aspo.fi/palkitseminen.

Aspossa palkitsemisella yhdenmukaistetaan osakkeenomistajien sekä johdon tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemisen tavoitteena on varmistaa strategisten tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavien resurssien sitoutuminen yhtiöön.

Aspo Oyj:n hallituksen palkkioiden kehitys on viiden viimeksi kuluneen vuoden aikana ollut epäsäännöllistä. Toimitusjohtajan palkkakehitys vaihtelee myös vuodesta toiseen kokonaispalkinnan vaihdellessa eri vuosina, minkä seurauksena palkitsemisen vertailu työntekijöiden palkkakehitykseen on haastavaa eivätkä eri vuodet ole vertailukelpoisia keskenään. Aspo Oyj:n työntekijöiden keskimääräinen palkitsemisen muutos on ollut säännöllisempää ja kasvu on vaihdellut 1,7 prosentista 4,5 prosenttiin. Seuraavassa taulukossa on Aspo Oyj:n hallituksen, toimitusjohtajan sekä työntekijöiden palkinnan kehitys ja Aspo Oyj:n taloudellinen kehitys euroina edelliseltä viideltä tilikaudelta.

Keskimääräinen palkitseminen ja yhtiön taloudellinen kehitys (euroissa)

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja *)	185 765	117 187	64 800	66 900	70 400
Hallituksen varapuheenjohtaja	45 300	47 250	48 063	53 500	52 100
Hallituksen jäsenet keskimäärin	29 900	33 075	36 173	36 075	38 000
Konsernin toimitusjohtajan kokonaispalkinta	930 596	642 385	924 625	635 168	1 093 834
Toimitusjohtajan kiinteä palkan osuus	372 265	372 283	381 289	387 367	437 655
Aspon työntekijän keskimääräinen palkkakehitys **)	36 810	38 450	39 110	40 490	41 340
Aspon liikevoitto (1 000€)	20 391	23 136	20 555	21 123	19 346

*) hallituksen puheenjohtaja toimi päätoimisena puheenjohtajana 5.4.2017 asti

***) Aspon työntekijän keskimääräinen palkkakehitys lasketaan jakamalla palkkakulut keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

HALLITUKSEN JA SEN VALIOKUNTIEN PALKKIOT

Hallituksen palkkioista päätti Aspon varsinainen yhtiökokous 2020 Aspon osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotusten mukaisesti.

Aspo Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2020 palkkioita yhteensä 274 500 euroa.

Hallituksen palkkiot vuonna 2020 (euroissa)

Nimi	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- valiokunta	Kokonaisvuosi- palkkio
Nyberg Gustav	64 800		5 600	70 400
Kaario Mammu	48 600	3 500		52 100
Laine Mikael	32 400	3 500		35 900
Pöyry Salla	32 400	1 400	4 900	38 700
Salo Risto *)	10 800		700	11 500
Vehmas Tatu	32 400	2 100	5 600	40 100
Westerlund Heikki **)	21 600	2 100	2 100	25 800
Yhteensä	243 000	12 600	18 900	274 500

*) Hallituksen jäsen 4.5.2020 asti

**) Hallituksen jäsen 4.5.2020 alkaen

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2020 palkkana, palkkioina ja luontoisetuina yhteensä 1 093 834 euroa, josta vuodelta 2019 maksettavan tulospalkkion osuus oli 84 952 euroa, vuonna 2020 julkaistun sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän osuus 468 392 euroa ja vapaaehtoisen eläkevakuutuksen osuus 102 835 euroa. Osakepalkkiojärjestelmään 2018-2020 perustuen ei vuonna 2020 maksettu osakepalkkioita, koska Aspo Oyj:n hallituksen hyväksymät tulospalkkiojärjestelmän kriteerit eivät täytyneet. Osakkeiden takaisinperintää ei ole osakepalkkiojärjestelmässä 2018-2020 tehty.

Konsernin toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2020 (euroissa)

Kiinteä palkka	
Palkka	433 080
Luontoisedut	4 575
Muuttuvat palkanosat	
Tulospalkkio vuodelta 2019	84 952
Osakepalkkio vuodelta 2019	0
Sitouttava osakepalkkio 2020	468 392
Eläke-etuudet	
Lisäeläkevakuutus	102 835
Yhteensä	1 093 834

Vuonna 2020 konsernin toimitusjohtajalle maksettavan lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismääräksi määriteltiin 8 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Kriteereinä olivat oman vastualueen kehitysedellytykset, kuten vuositulokseen tai rahavirtaan perustuvat kvantitatiiviset tavoitteet sekä konsernin strategian toteuttamiseen tähtäävien tehtävien tai projektien onnistuminen. Aspo Oyj:n hallitus hyväksyi palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti tulospalkkion kriteerit ja niiden perusteella maksettavat maksut. Vuonna 2020 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio perustui toimitusjohtajalle vuodelle 2019 asetettuihin tuloskriteereihin sekä kvalitatiivisiin konsernin kehittämistä koskevien projektien onnistumiseen. Tavoitteiden saavuttamisen aste oli 35 %, ja maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 84 952 euroa.

Toimitusjohtajalle luovutettiin sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2020 perustuen 40 000 kappaletta Aspo Oyj:n osakkeita kesäkuussa 2020. Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2020 palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai toimisuhteeseen ja työssäolon jatkumiseen 36 kuukauden mittaisella sitouttamisjaksolla. Palkkio maksettiin yhtiön osakkeina sekä osakkeen arvoa vastaavana rahaosuutena. Yhtiön osakkeiden lisäksi maksettavalla rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, joiden lisäksi ei maksettu muita rahaosuuksia. Palkkiona maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy kolmen vuoden kuluttua osakkeiden siirrosta.

Vuonna 2020 maksettujen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 50,6 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus oli 40,0 prosenttia. Muu palkitsemisen osuus (9,4 prosenttia) koostuu vapaaehtoisesta eläkevakuutuksesta.

Toimitusjohtajan eläkeikä on alin lakisääteinen eläkeikä vähennettynä kolmella vuodella ja toimitusjohtajalla on maksuperusteinen vapaaehtoinen eläkevakuutus, jossa eläke määräytyy eläkkeen alkamishetken vakuutussäästöjen perusteella.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa 18 kuukauden palkkaa.

4.3.2021

Aspo Oyj