



PALKITSEMISRAPORTTI 2021

 **ASPO**

Aspo Oyj:n palkitsemisraportti 2021

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ilo alustaa Aspon vuoden 2021 palkitsemisraportin esittely. Markkinaehtoisella ja kilpailukykyisellä palkitsemisella pyrimme varmistamaan osaavien resurssien saamisen ja pysyvyyden. Tärkeä tavoite on myös tekemisen suuntaaminen osakkeen arvoa kasvattavaan strategian onnistuneeseen toteuttamiseen.

Vuonna 2021 terävoitimme Aspon strategiaa ja määritelimme uudet taloudelliset tavoitteet, jotka julkaisimme Aspon pääomamarkkinapäivässä joulukuun 2021 alussa. Aspo toimii omistamilleen yrityksille kasvun vauhdittajana, pyrkii parantamaan niiden kannattavuutta ja varmistaa vakaat kassavirrat. Tavoitteena on varmistaa yritysten arvonekehitys kestäväällä tavalla. Strategian keskiössä on toimia valituilla toimialoilla niin sanotulla compounder-mallilla eli hakea orgaanisen kasvun rinnalla myös kasvua systemaattisten ja jatkuvien yrityskauppojen avulla.

Rolf Jansson aloitti elokuussa 2021 Aspon konsernin toimitusjohtajana edellisen toimitusjohtaja Aki Ojaisen jäädessä eläkkeelle. Vuoden 2021 palkitsemisraportissa näkyvät tähän muutokseen liittyvät palkitsemisen kulut poikkeuksellisen suurina erinä. Tavoitteena oli varmistaa onnistunut ja hallittu johdon vaihdos ja mielestäni siinä onnistuttiin hyvin.

Koronaviruspandemia jatkui vuonna 2021, ja tilanne edellytti myös hallitukselta aktiivista roolia. Koronakriisi vaikutti liiketoimintaamme muun muassa saatavuusongelmien ja rajoitusten kautta, mutta kaikkiaan vuosi 2021 oli Aspolla historiallisen hyvä. Konsernin liikevaihto kasvoi ja nousi pandemiaa edeltävälle tasolle ja liiketoiminnan kannattavuus vahvistui merkittävästi hyvän yleisen talouskehityksen tukemana. Koronaviruspandemian aiheuttamista toimitusketjuhäiriöistä huolimatta ylitimme aiemmin asetetut taloudelliset tavoitteet, ja liikevoitto kohosi ennätystasolle, erityisesti ESL Shippingin ja Telkon vahvan kehityksen ansiosta. Pandemia vaikutti erityisen paljon Leipurin toimintaan muun muassa rajoitusten kautta. Ansaintamittareitamme hyvällä kannattavuudella (liikevoitto ja osakekohtainen tulos) oli vuonna 2021 suuri painoarvo ja tavoitteiden saavuttaminen näkyikin palkitsemisen määrissä.

Julkaisimme vuonna 2021 Aspolla ja sen liiketoiminnoille keskeiset ESG-teemat sekä vastuullisuustavoitteemme. Aspon liiketoiminnot tavoittelevat toimialojensa edelläkävijyyttä vastuullisuudessa. Aspon keskeisin tavoite on päästöintensiteetin, CO₂e (tn) / liikevaihto (t€), vähentäminen 30 %:lla vuoteen 2025 mennessä. ESG-tavoitteiden saavuttamisella on kasvava rooli Aspon palkitsemisessä.

Palkitsemisemme kokonaisrakenteen painottuu muuttuvaan palkitsemiseen. Ansaintakriteereitä on asetettu sekä kannattavuuteen että strategian toteuttamisen kannalta

tärkeiden toiminnallisten kriteereiden saavuttamiseen liittyen. Viimeksi mainittuja olivat vuonna 2021 esimerkiksi ympäristöystävällisten uusien Green Coaster -laivojen hankinta, vastuullisuustavoitteiden ja -ohjelman lanseeraus sekä Aspon kokonaisstrategian kirkastaminen ja liiketoimintojen omat erilliset strategiset tavoitteet. Pitkän aikavälin palkitsemisessä (LTI) ansaintajaksoja pyritään jatkossaan pitämään kohti kolmea vuotta. Nykyisin LTI-järjestelmässä ansainta ja sitouttamisjakso ovat olleet yhteenlaskettuna kolme vuotta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä maksuvälineenä on Aspon osake. Tämä tapa varmistaa keskeisten avainhenkilöiden kiinnostuksen osakkeen arvonekehitykseen ja yhdenmukaistaa intressit osakkeenomistajien kanssa.

Mielenkiintoinen strategia, haluttu asema työnantajana, vaativa mutta kannustava positiivisen energian kulttuuri sekä vastuullinen kestävä kehityksen toimintamalli ovat ensisijaisen tärkeitä, kun Aspo pitää huolta nykyisistä työntekijöistään tai rekrytoi uusia. Näiden lisäksi markkinaehtoinen ja onnistumisiin vahvasti sidottu palkitseminen on tapa varmistaa Aspon kyky menestyä myös tulevaisuudessa.

Heikki Westerlund,
palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

JOHDANTO

Aspo Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman 1.1.2020 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Palkitsemisraportissa on selostettu tilikauden 1.1.–31.12.2021 aikana hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Vertailtavuuden vuoksi palkitsemisraportissa esitetään myös raportointitilikautta edeltävän neljän tilikauden aikana maksetut palkkiot. Tämä palkitsemisraportti on julkistettu samaan aikaan Aspo Oyj:n vuoden 2021 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä kanssa.

Aspo Oyj:n hallituksen, sen valiokuntien sekä toimitusjohtajan palkitsemisessa on noudatettu Aspo Oyj:n hallituksessa 10.3.2021 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa kaikilta osin, eikä palkitsemispolitiikasta ole poikettu. Aspo Oyj:n vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous on lisäksi tehnyt palkitsemispolitiikkaa koskevan neuvoa-antavan vahvistuspäätöksen. Aspo Oyj:n palkitsemispolitiikka on nähtävillä Aspo Oyj:n kotisivulla osoitteessa <https://www.aspo.com/fi/hallinnointi/palkitseminen>.

Aspossa palkitsemisella yhdenmukaistetaan osakkeenomistajien sekä johdon tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemisen tavoitteena on varmistaa strategisten tavoitteiden saavuttamiseen tarvittavien resurssien sitoutuminen yhtiöön.

Aspo Oyj:n hallituksen kuukausipalkkiot ovat viiden viikoksi kuluneen vuoden aikana pysyneet ennallaan. Toimitusjohtajan palkkakehitys vaihtelee vuodesta toiseen kokonaispalkinnan vaihdellessa eri vuosina, minkä seurauksena palkitsemisen vertailu työntekijöiden palkkakehitykseen on haastavaa eivätkä eri vuodet ole vertailukelpoisia keske-

nään. Aspo Oyj:n työntekijöiden keskimääräinen palkitsemisen muutos on vaihdellut 1,7 prosentista 13 prosenttiin. Alla olevassa taulukossa on esitetty Aspo Oyj:n hallituksen, toimitusjohtajan sekä työntekijöiden palkinnan kehitys ja Aspo Oyj:n taloudellinen kehitys euroina edelliseltä viideltä tilikaudelta.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN JA YHTIÖN TALOUDELLINEN KEHITYS VUOSINA 2017–2021

Euroa	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja ¹⁾	117 187	64 800	66 900	70 400	72 240
Hallituksen varapuheenjohtaja	47 250	48 063	53 500	52 100	53 500
Hallituksen jäsenet keskimäärin	33 075	36 173	36 075	38 000	36 665
Konsernin toimitusjohtajan kokonaispalkinta ²⁾					156 909
Toimitusjohtajan kiinteä palkan osuus ²⁾					156 909
Konsernin toimitusjohtajan kokonaispalkinta ³⁾	642 385	924 625	635 168	1 093 834	737 711
Toimitusjohtajan kiinteä palkan osuus ³⁾	372 283	381 289	387 367	437 655	447 684
Aspon työntekijän keskimääräinen palkkakehitys ⁴⁾	38 450	39 110	40 490	41 340	46 700
Aspon liikevoitto, jatkuvat toiminnot (1 000€)	23 136	20 555	21 123	16 716	36 926

¹⁾ Hallituksen puheenjohtaja toimi päätoimisena puheenjohtajana 5.4.2017 asti

²⁾ Toimitusjohtaja Rolf Jansson, 16.8.2021 alkaen

³⁾ Toimitusjohtaja Aki Ojanen, 15.8.2021 asti

⁴⁾ Aspon työntekijän keskimääräinen palkkakehitys lasketaan jakamalla palkkakulut keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

HALLITUKSEN JA SEN VALIOKUNTIEN PALKKIOT

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa Aspoon tai Aspo-konserniin kuuluviin tytäryrityksiin, eikä hallituksen jäsenillä ole mahdollisuutta osallistua Aspon lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin. Hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Aspo Oyj:n 8.4.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen perusteella hallituksen ja sen valiokuntien palkkiot olivat vuonna 2021 seuraavat:

Hallitus

hallituksen puheenjohtaja	5 400 euroa/kk
hallituksen varapuheenjohtaja	4 050 euroa/kk
hallituksen jäsen	2 700 euroa/kk

Valiokunnat

valiokunnan puheenjohtaja	1 050 euroa/kokous
valiokunnan jäsen	700 euroa/kokous

Mikäli valiokunnan puheenjohtaja on myös hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, valiokunnan puheenjohtajan palkkion on sama kuin valiokunnan jäsenellä. Hallituksen jäsenelle ei makseta palkkiota, mikäli hän on työ- tai toimisuhteessa Aspo-konserniin kuuluvaan yhtiöön.

Aspo Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2021 palkkioita yhteensä 272 400 euroa.

Vuodelta 2021 ei ole erääntyviä, maksamattomia hallituksen jäsenten palkkioita.

HALLITUKSEN JÄSENIILE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2021 (EUROISSA)

Nimi	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Kokonaisvuosipalkkio
Westerlund Heikki	56 160	700	4 200	61 060
Allam Patricia ¹⁾	23 760	2 800		26 560
Kaario Mammu	48 600	3 500	1 400	53 500
Laine Mikael	32 400	3 500		35 900
Pöyry Salla	32 400		4 200	36 600
Vehmas Tatu	32 400	3 500	4 200	40 100
Nyberg Gustav ²⁾	17 280		1 400	18 680
Yhteensä	243 000	14 000	15 400	272 400

¹⁾ 8.4.2021 alkaen

²⁾ 8.4. 2021 saakka

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta, kuten peruspalkka, luontoisedut, ja muuttuvista palkanosista, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

Rolf Jansson aloitti Aspo-konsernin toimitusjohtajana 16.8.2021. Hänelle maksettiin vuonna 2021 palkkana ja luontoisetuina yhteensä 156 909 euroa.

Aki Ojanen toimi Aspo-konsernin toimitusjohtajana 15.8.2021 saakka. Aki Ojaselle maksettiin vuonna 2021 palkkana, palkkioina ja luontoisetuina yhteensä 737 711 euroa, josta vuodelta 2020 maksettavan tulospalkkion osuus oli 140 821 euroa ja vapaaehtoisen eläkevakuutuksen osuus 102 835 euroa. Vuoden 2020 sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään liittyen maksettiin eläke- ja työtömyysvakuutusmaksuja noin 46 000 euroa. Osakepalk-

kiojärjestelmään 2018–2020 perustuen ei vuonna 2021 maksettu osakepalkkioita, koska Aspo Oyj:n hallituksen hyväksymät tulospalkkiojärjestelmän kriteerit eivät täyttyneet. Osakkeiden takaisinperintää ei ole osakepalkkiojärjestelmässä 2018–2020 tehty.

Vuonna 2021 julkaistuun osakepalkkiojärjestelmään 2021–2023 perustuen vuonna 2022 Aki Ojaselle luovutetaan 22 300 kpl Aspon osakkeita sekä maksetaan rahaosuus, jonka euromäärä vastaa luovutettavien osakkeiden arvoa, ja jolla pyritään kattamaan palkkiosta aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Johtoryhmän osakepalkkiojärjestelmään 2018–2020 perustuen ei vuonna 2021 maksettu osakepalkkioita koska Aspo Oyj:n hallituksen hyväksymät tulospalkkiojärjestelmän kriteerit eivät täyttyneet.

KONSERNIN TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKITSEMINEN VUONNA 2021 (EUROISSA)

	Rolf Jansson *)	Aki Ojanen **)
Kiinteä palkka		
Palkka ja luontoisedut	156 909	447 684
Muuttuvat palkitsemisen osat		
Tulospalkkio vuodelta 2020 (STI)	-	140 821
Osakepalkkio vuodelta 2020 (LTI)	-	-
Sitottava osakepalkkio 2020	-	46 371
Eläke-etuudet		
Maksuperusteinen vapaaehtoinen lisäeläkevakuutus	-	102 835
Yhteensä	156 909	737 711

*) toimitusjohtaja 16.8.2021 alkaen

***) toimitusjohtaja 15.8. 2021 saakka

TOIMITUSJOHTAJAN ERÄÄNTYVÄT PALKKIOT JA MAKSUT

Alla on esitetty toimitusjohtaja Rolf Janssonin ansaitsemat palkkiot vuodelta 2021, jotka erääntyvät maksuun vuonna 2022.

	Euroa
Muuttuvat palkitsemisen osat	
Tulospalkkio vuodelta 2021 (STI)	78 246
Yhteensä	78 246

Alla on esitetty edellisen toimitusjohtaja Aki Ojaseen ansaitsemat palkkiot vuodelta 2021, erokorvaus ja kiinteä palkka ajalta 1.1.–14.2.2022. Taulukossa esitettävät erät maksetaan vuonna 2022.

	Euroa
Kiinteä palkka ja erokorvaus	
Palkka vuosilomakorvauksineen ja luontoisetuineen	170 261
Erokorvaus	646 368
Muuttuvat palkitsemisen osat	
Tulospalkkio vuodelta 2021 (STI)	168 534
Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023 (LTI), 16.2.2022 kurssilla	461 164
Eläke-etuudet	
Maksuperusteinen vapaaehtoinen lisäeläkevakuutus	12 960
Yhteensä	1 459 287

TOIMITUSJOHTAJAN MUUTTUVIEN PALKITSEMISEN OSIEN ANSAINTAMAHDOLLISUUS JA SUORITUSMITTARIT

Rolf Jansson, nykyinen toimitusjohtaja

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit sekä saavutustaso suhteutettuna Aspossa työskentelyaikaan lyhyen aikavälin tulospalkkiossa.

LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIO

Ansaintakriteerit	Painoarvo	Saavutustaso	Ansaintamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin tulospalkkio 2021			50 %
Aspon uuden vastuullisen strategian luominen ja sen toteuttamiseksi tarvittavien muutosten määrittely tavoitteineen, resursseineen ja mittareineen.	100 %	yli tavoitetason	

Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus, ansaintakriteerit ja saavutustaso pitkän aikavälin kannustinohjelmassa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMA

Ansaintakriteerit	Painoarvo	Saavutustaso	Ansaintamahdollisuus, euroa
Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023, yksi ansaintajakso (2021)			
Rolf Janssonia ei ole liitetty ohjelmaan	-	-	-

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 myönnetty kannustinohjelmiin perustuvat oikeudet osakkeisiin

Toimitusjohtaja Rolf Janssonille myönnettiin vuonna 2021 oikeus osallistua sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään siten, että toimitusjohtajan osallistumisedellytys on hankkia 20 000 kappaletta Aspon osakkeita. Toimitusjohtajan palkkion määrä on 20 000 kappaletta (nettokappalemäärä) Aspon osaketta. Järjestelmässä on sitouttamisjakso, jonka ajan yhtiö edellyttää, että toimitusjohtaja pitää omistuksessaan järjestelmän perusteella saamansa osakkeet ja osallistumisedellytyksen mukaiset osakkeet. Sitouttamisjakson pituus on kolmekymmentäkuusi (36) kuukautta.

Aki Ojanen, edellinen toimitusjohtaja

Seuraavassa taulukossa esitetään Aki Ojasen ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit sekä saavutustasot suhteutettuna Aspossa työskentelyaikaan lyhyen aikavälin tulospalkkiossa.

LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIO

Ansaintakriteerit	Painoarvo	Saavutustaso	Ansaintamahdollisuus, % vuosittaisesta peruspalkasta
Lyhyen aikavälin tulospalkkio 2021			67 %
Konsernin EBIT	50 %	100 %	
Toimitusjohtajan vaihtoon liittyvä tuki Ympäristöystävälliset laivainvestoinnit ESG ohjelman rakentaminen ja tason nosto	50 %	yli tavoitetason	

Seuraavassa taulukossa esitetään Aki Ojasen ansaintamahdollisuus, ansaintakriteerit ja saavutustaso pitkän aikavälin kannustinohjelmassa.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMA

Ansaintakriteerit	Painoarvo	Saavutustaso	Ansaintamahdollisuus, euroa
Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023, yksi ansaintajakso (2021)			
Konsernin tulos/osake (EPS)	100 %	100 %	461 167

Aki Ojaselle vuonna 2020 myönnetty kannustinohjelmiin perustuvat oikeudet osakkeisiin

Aki Ojaselle myönnettiin vuonna 2020 oikeus osallistua sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään. Aki Ojasen palkkion määrä oli 40 000 kappaletta (nettokappalemäärä) Aspon osaketta. Järjestelmän ehdot päättyvät Aki Ojasen osalta irtisanomisajan päättyessä helmikuussa 2022.

Konsernin toimitusjohtaja Rolf Jansson

Konsernin toimitusjohtaja Rolf Janssonille maksettavan lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismääräksi on määriteltä 6 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Vuoden 2021 lyhyen aikavälin tulospalkkion ansaintakriteerit, painoarvo ja saavutustaso on mainittu sivulla 6 olevassa taulukossa. Aspö Oyj:n hallitus hyväksyi palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti tulospalkkion kriteerit ja niiden perusteella maksettavat maksut.

Toimitusjohtajan palvelusuhteen ehoista on sovittu kirjallisesti toimitusjohtajasopimuksella. Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan palkan lisäksi maksettava erokorvaus vastaa 6 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on alin lakisääteinen eläkeikä.

Aki Ojanen, konsernin toimitusjohtaja 15.8.2021 saakka

Vuodelta 2021 Aki Ojaselle maksettavan lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismääräksi määriteltiin 8 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Tulospalkkion ansaintakriteerit, painoarvo ja saavutustaso on mainittu sivulla 6 olevassa taulukossa. Aspö Oyj:n hallitus hyväksyi palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti tulospalkkion kriteerit ja niiden perusteella maksettavat maksut.

Vuonna 2021 maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio perustui Aki Ojaselle vuodelle 2020 asetettuihin ansaintakriteereihin sekä kvalitatiivisiin, konsernin kehittämistä koskevien projektien onnistumiseen. Tarkemmin näitä tavoitteiden mittareita olivat: Aspon liikevoitto, painoarvo 50 %, kriisijohtaminen ja avainhenkilöiden jaksamisen varmistaminen koronaviruspandemian aikana, strateginen tulevaisuuden suunnittelu sekä toimitusjohtajan seuraajasuunnittelun tukeminen, painoarvo 50 %. Tavoitteiden saavuttamisen aste oli 50 %, ja maksettu lyhyen aikavälin tulospalkkio oli 140 821 euroa.

Vuonna 2021 maksettujen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 25,4 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus oli 60,7 prosenttia. Muu palkitsemisen osuus (13,9 prosenttia) koostuu vapaaehtoisesta eläkevakuutuksesta.

Aki Ojasen eläkeikä oli alin lakisääteinen eläkeikä vähennettynä kolmella vuodella ja hänellä oli maksuperusteinen vapaaehtoinen eläkevakuutus, jossa eläke määrätty eläkkeen alkamishetken vakuutussäästöjen perusteella.

4.3.2022

Aspö Oyj