

ASPON EETTISET OHJEET

1. SITOUDEMME EETTISESTI KESTÄVÄÄN LIIKETOIMINTAAN

Me Aspossa uskomme, että eettinen ja vastuullinen toiminta ei ole ainoastaan oikein, vaan se on edellytys kestäväälle ja tuottoisalle liiketoiminnalle. Rehdit toimintatavat vahvistavat myös mainettamme luotettavana liikekumppanina, toimittajana, asiakkaana ja työnantajana. Aspon eettiset ohjeet ovat kestävästä liiketoimintatavastamme perusta. Eettisiä ohjeita sovelletaan koko Aspo-konsernin henkilöstöön ja toimintaan. Aspon hallitus on hyväksynyt nämä eettiset ohjeet.

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja toteutamme sen ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruptionvastaisuuteen liittyvää kymmentä periaatetta. Noudatamme sovellettavia lakeja, säädöksiä ja sisäisiä toimintaohjeitamme kaikessa toiminnassamme. Eettisesti kestävä ja rehti liiketoiminta on kuitenkin paljon enemmän, kuin lakien noudattamista – se edellyttää jokaiselta henkilökohtaista eettistä harkintaa arjen päätöksenteon edessä. Eettiset ohjeemme tukevat aspolaisia päätöksenteossa ja auttavat meitä tekemään yhteistyötä ja harjoittamaan liiketoimintaamme eettisesti kestäväällä tavalla.

Pyrimme tuottamaan, eettiseen ja läpinäkyvään suhteeseen myös kaikkien liikekumppaniemme kanssa. Odotamme kumppaneidemme noudattavan sovellettavia lakeja ja säädöksiä sekä sitoutuvan eettisiin ohjeisiimme tavarantoimittajien ja palveluntoimittajillemme.

Eettisesti kestävä toiminta on koko työyhteisön asia

Aspon työntekijöiden odotetaan

- sisäistävän ja soveltavan eettisiä ohjeitamme omassa työssään.
- tuovan julki huolensa ja ilmoittavan huolenaiheista tai havaituista epäkohdista.
- kysyvän neuvoa esihenkilöltään tai Aspon lakiosastolta tilanteissa, joissa kaipaa tukea eettiseen päätöksentekoon.
- sitoutuvan Aspon eettisten ohjeiden noudattamiseen suoritettuaan Code of Conduct- koulutuksen.

Lisäksi esihenkilöiden odotetaan

- johtavan esimerkillä.
- kertovan yhtiön toimintatavoista tiimilleen sekä varaavan aikaa keskusteluun siitä, mitä ne tarkoittavat tiimin oman työn kannalta.
- edistävän ilmapiiriä, jossa tiimin jäsenet kokevat voivansa tuoda esiin huolensa ja kysyä vaikeitakin kysymyksiä.
- kuuntelevan tiimin jäsenten huolenaiheita ja edistävän tietoon tulevien epäkohtien ja epäilysten selvittämistä.
- valvovan ja tukevan tiimiään edellä mainittujen odotusten täyttämisessä.

2. IHMISET MENESTYKSEMME KESKIÖSSÄ

Syrjimättömyys, monimuotoisuus ja osallisuus

Haluamme olla työpaikka, jossa kaikki aspolaiset voivat menestyä, osallistua ja saada tunnustusta. Kohtelemme toisiamme arvostavasti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Emme hyväksy kiusaamista, syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä, kohdistui se sitten omaan henkilöstöömme, työnhakijoihin, kumppaneihimme tai asiakkaisiimme.

Edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Olemme osallistava työpaikka, joka tarjoaa jokaiselle yhtäläiset mahdollisuudet onnistua ja menestyä työssään. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää koulutuksen, henkilökohtaisen osaamisen, aseman, persoonallisuuden, elämäntapojen, työkokemuksen, etnisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, kansallisuuden, kykyjen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Erilaiset näkemykset, ideat, taustat ja osaaminen laajentavat näkökulmaamme sekä tehostavat tiimityöskentelyä ja päätöksentekoa.

Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus

Työntekijöiden hyvinvointi, terveys ja turvallisuus ovat Aspolle kestävän toiminnan edellytys. Emme koskaan tingi turvallisuudesta ja tähtäämme siihen, että työssä sattuvia tapaturmia ei esiintyisi lainkaan. Meillä kaikilla on velvollisuus noudattaa työterveys- ja työturvallisuuslakeja sekä yhtiön sisäisiä työturvallisuusohjeita ja -normeja. Kaikkien esihenkilöiden odotetaan ohjeistavan, valvovan ja tukevan tiimiään turvallisuudessa työskentelyssä.

Työturvallisuuden kehittäminen on myös yksi vastuullisuustyömme painopisteistä. Kehitämme yhtiön turvallisuuskulttuuria jatkuvasti ja teemme yhteistyötä vain sellaisten liikeyhteisöjen kanssa, jotka ovat yhtä sitoutuneita terveyteen ja työturvallisuuteen kuin itse olemme. Huolehdimme myös asiakkaidemme turvallisuudesta: olemme kaikki vastuussa siitä, että tuotteemme ovat turvallisia niille tarkoitetussa käytössä ja että ne täyttävät säädetyt vaatimukset.

3. VASTUUMME IHMISSISTÄ JA YMPÄRISTÖSTÄ

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Sitouksemme vastuullisuuteen ohjaa kaikkea Aspon toimintaa. Kunnioitamme kaikkia YK:n yleismaailmallisessa ihmisoikeusjulistuksessa tunnustettuja ihmisoikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusoikeuksista. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden sekä monikansallisille yritykselle annettujen OECD:n vastuullisen liiketoiminnan toimintaohjeiden mukaisesti. Edistämme asianmukaisia työskentelyolosuhteita, emmekä hyväksy ihmiskauppaa, lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä tai muita ihmisoikeusrikkomuksia missään olosuhteissa tai toimintaketjumme osassa.

Vastuu ympäristöstä

Huolehdimme myös ympäristöstämme ja yksi keskeisistä vastuullisuustavoitteistamme on yhtiön ympäristöjalanjäljen pienentäminen kaikissa toiminnoissamme. Negatiivisten vaikutustemme minimoimisen lisäksi haluamme lisätä positiivisia vaikutuksiamme. Panostamme kestävään innovointiin sekä kierrätyksen ja jätteenkäsittelyn tehostamiseen. Jokaisella aspolaisella on tärkeä rooli vastuullisten toimintatapojen edistämiseksi. Meidän kaikkien odotetaan ottavan huomioon työssämme tekemiemme päätösten vaikutukset ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan.

4. REHTI LIIKETOIMINTA & YHTEISTYÖ

Nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja eettisesti kestäväällä tavalla. Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat toimintaperiaatteemme ovat YK:n yleissopimuksen mukaisia: emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme tarjoa, anna, pyydä tai vastaanota lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka ovat arvoltaan enemmän kuin nimellisiä tai joiden tarkoituksena on tai saattaa olla vaikuttaa päätöksentekoon tai saada epäreilua henkilökohtaista hyötyä.

Arvoltaan nimelliset lahjat ja kohtuullinen vieraanvaraisuus on osa liikesuhteiden ylläpitoa. Tällaisten lahjojen ja vieraanvaraisuuden tulee aina tukea liiketoimintamme tavoitteita, olla selkeästi dokumentoitu ja arvoltaan kohtuullisia sekä sopia liiketoimintasuhteen luonteeseen. Kaikenlaiset sopimattomien maksujen, etuuksien,

lahjojen tai vieraanvaraisuuden pyynnöt ja tarjoukset pitää torjua, ja niistä tulee ilmoittaa viipymättä Aspon Compliance-vastuulliselle.

Eturistiriitojen välttäminen

Meidän kaikkien odotetaan toimivan Aspon etujen mukaisesti. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että vältämme eturistiriitoja ja ilmoitamme avoimesti havaitessamme tilanteessamme eturistiriidan. Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset etusi ovat ristiriidassa Aspon etujen kanssa. Eturistiriitatilanteissa jääväämme itsemme aina päätöksenteosta. Jo pelkkä vaikutelma eturistiriidasta voi vahingoittaa yhtiötä ja mainettamme. On tärkeää, että mahdolliset eturistiriitatilanteet tuodaan läpinäkyvästi esiin, jolloin ne on mahdollista välttää.

Reilu kilpailu

Me kilpailemme tarmokkaasti, mutta reilusti ja vastuullisella tavalla sekä noudatettavan kilpailulainsäädännön puitteissa. Jokaisen aspolaisen tulee noudattaa kilpailulainsäädäntöä ja -säädöksiä.

5. TIETOJEN JA OMAISUUDEN SUOJAAMINEN

Yhteinen omaisuus ja yksityisyys

Olemme vastuussa Aspon ja liikeympäristömme omaisuudesta, johon kuuluvat esimerkiksi koneet, tarvikkeet, raaka-aineet, kulkuneuvot, IT- ja mobiililaitteet, varat, immateriaalioikeudet ja tieto. Meidän tulee käsitellä niitä huolellisesti ja suojata niitä vahingoilta, menetyksiltä, varkauksilta ja väärinkäytöltä.

Kaikkien aspolaisen tulee suojata omia ja liikeympäristömme luottamuksellisia tietoja noudattamalla Aspon sisäisiä tietosuoja- ja tietoturvallisuusohjeita sekä toimenpiteitä. Käsittelemme henkilötietoja ja muuta luottamuksellista tietoa huolellisesti ja vain silloin, kun se on välttämätöntä. Jaamme tietoja ainoastaan henkilöille, joilla on oikeus käsitellä niitä ja jotka tarvitsevat sitä työssään. Kunnioitamme kollegoidemme, yhteistyökumppaneidemme ja heidän edustajiensa oikeutta yksityisyyteen käsittelemällä kaikkia henkilötietoja lakiperusteisesti ja yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Sisäpiiritiedon julkistaminen

Pörssilistattuna yhtiönä noudatamme sovellettavia lakeja ja pörssin sääntöjä, kun julkaisemme Aspon liittyviä tietoja. Ainoastaan nimetyt yhtiön työntekijät saavat antaa Aspon puolesta julkisia lausuntoja tiedotusvälineille. Olemme sitoutuneet noudattamaan markkinaväärinkäytöksiin ja sisäpiiritietoon liittyviä ohjeita sekä säädöksiä, kuten kaupankäyntiin ja tietojen julkaisemiseen liittyviä rajoituksia.

6. TALOUDELLINEN VASTUULLISUUS

Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus ja rahanpesun estäminen

Toimimme kansainvälisessä liikeympäristössä, johon sisältyy tuotteiden, tavaroiden, palveluiden ja tiedon tuontia sekä vientiä maasta toiseen. Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä sovellettavia lakeja ja säädöksiä, kuten kauppasaartoja ja pakotteita, jotka vaikuttavat toimintoihimme. Emme tue tai osallistu rahanpesuun tai terrorismin rahoitukseen. Noudatamme liiketoiminnassamme soveltuvia rahanpesun-, terrorismin- ja talousrikosten vastaisia lakeja. Noudatamme kohtuullisia maksuehtoja.

Vastuullinen taloudenpito

Taloudellisten väärinkäytösten ennaltaehkäisy on olennainen osa vastuullista taloudenpitoa. Lakiasioden ja rahaliikenteen hyväksymisprosessien tulee olla käytössä läpi koko organisaation ja jokaisen aspolaisen noudattaa niitä. Näihin rutiineihin kuuluvat valtuutettujen henkilöiden määrittely, rahamääräiset rajoitukset ja vaarallisten työyhdistelmien estäminen.

Kaikki liiketoimet pitää dokumentoida kirjanpitoomme ja tileillemme tarkasti ja rehellisesti. Tarkka dokumentointi ja raportointi auttavat meitä toimimaan vaatimustenmukaisesti esimerkiksi verotusta koskien.

7. EETTISESTI KESTÄVÄ TOIMINTA KUULUU KAIKILLE

Me kaikki olemme vastuussa siitä, että Aspossa toimitaan eettisten sitoumustemme mukaisesti. Myös epäeettiseen toimintaan puuttuminen kuuluu kaikille. Jos epäilemme lain tai eettisten ohjeidemme vastaista toimintaa, meidän tulee ottaa asia aina esille ja ilmoittaa siitä asianmukaisella tavalla. Emme saa ulkoistaa omaa vastuutamme ja olettaa, että joku toinen on ilmoittanut vaarasta tai huolenaiheesta eteenpäin. Meillä on myös vastuu kuunnella muiden esiintuomia huolenaiheita.

Tuo huolesi esiin

Tuemme keskustelukulttuuria, joka kannustaa jokaista tuomaan äänensä kuuluviin. Epäkohtien esiin tuominen ajoissa mahdollistaa niiden käsittelyn ja korjaamisen sekä auttaa meitä ehkäisemään niitä tapahtumasta uudelleen.

Jokaisen työntekijän odotetaan ilmoittavan epäilyistään tai havainnoistaan koskien lakien, näiden eettisten ohjeiden tai muun Aspon toimintaohjeen vastaista toimintaa. Käytössäsi on useita väyliä huolesi ilmoittamiseen:

- Nosta huolesi esiin ensisijaisesti esihenkilösi kanssa. Voit myös olla suoraan yhteydessä yhtiön toimitusjohtajaan.
- Voit tuoda huolesi esiin myös Aspon lakiosaston, henkilöstöosaston tai sisäisen tarkastuksen edustajalle.
- Käytössäsi on myös Aspon ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseksi verkkosivullamme osoitteessa <https://report.whistleb.com/aspo>. Ilmoituskanavan kautta voit tehdä ilmoituksen halutessasi myös nimettömästi.

Suhtaudumme kaikkiin ilmoituksiin asiaankuuluvalla vakavuudella. Tutkimme väärinkäytösilmoitukset huolellisesti, käsittelemme henkilötietoja asianmukaisesti ja pidämme ilmoitukset mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisina. Menettelytavat väärinkäytösepäilyjen selvittämisessä on kuvattu Aspon ilmoittajansuojelupolitiikassa (whistleblowing policy).

Aspo suojelee väärinkäytösten ilmoittajia ilmoittajansuojelupolitiikkansa (whistleblowing policy) mukaisesti. Huolenaiheista ilmoittamisesta ei koskaan rangaista. Sekä eettisten ohjeiden rikkomisesta että kostotoimiin syyllistymisestä voi olla tekijälleen seuraamuksia. Emme hyväksy kostotoimia, kuten erottamista, palkanalennusta tai ylentämisen estämistä, ketään kohtaan, joka on vilpittömin aikein ilmoittanut epäilystä väärinkäytöksestä tai joka osallistuu epäillyn rikkomuksen tutkimiseen. Eettisesti kestävä toiminta on koko organisaation asia.

Aspon hallitus on hyväksynyt tämän politiikan 16.6.2026.

Aspon hallitus voi muokata ja päivittää tätä Politiikkaa.

Tämä politiikka tarkastetaan vuosittain.

Politiikan omistaja: Lakiosasto